FÜHRUNGSKRÄFTE-LERNGANG
NACH DEM PRINZIP DER 7

FOKUS 7
ORGANISATIONSBERATUNG

DAS PRINZIP 7*

- Wo Menschen gemeinsam arbeiten, sind rationale & emotionale Themen prägend für den unternehmerischen Erfolg.
- Wenn wir Menschen, Unternehmen oder Abteilungen führen, dann müssen wir die harten Fakten, Daten und Zahlen im Griff haben.
- Und gleichzeitig braucht es den Fokus auf und das Gespür für die Bedürfnisse von uns selbst, unserer MitarbeiterInnen mit Ihren individuellen Persönlichkeiten und den sozialen Verflechtungen in den von uns geführten Teams.

DENN DAS EINE WIRD OHNE DAS ANDERE NICHT ZUM ERFOLG FÜHREN.

*SIEBEN (SUMME AUS 3 + 4)

charakterisiert die Symbiose aus unterschiedlichen, jedoch sich ergänzenden Teilen von Menschen und Organisationen

DIE ZAHL 3

emotionale, dynamische, weiche Welt

DIE ZAHL 4

zahlenorientierte, technische, harte Welt

FÜHRUNG ALS ZWEI-WELTEN-PHÄNOMEN

DIE SACHEBENE
FÜHRUNG ALS AUFGABENBÜNDEL

im Sinne eines „job to be done“
Fachkompetenzen, die es zu erlernen gilt

DIE PSYCHOSOZIALE EBENE
FÜHRUNG ALS BEZIEHUNGSHERAUSFORDERUNG

ICH in Führung
Führung und Persönlichkeit
Menschenbilder und Selbstkompetenzen

Das Team / Die Mitarbeiter
Menschen führen und leiten
Soziale Kompetenzen

LEITGEDANKEN

- Wir verstehen Organisationen als lebendige Systeme, die gefordert sind, sich verändernden Umwelten immer wieder neu anzupassen.
- Führung ist ein Aufgabenbündel, das in komplexen Organisationen die Anpassungsfähigkeit vielfach beschleunigt. Damit werden Veränderungen in Unternehmen schneller umsetzbar.
- Wir sehen eine unmittelbare Wechselwirkung von harten, funktionalen / strukturellen und weichen persönlichkeitsbezogenen / sozialen / kulturellen Führungsherausforderungen. Dies ist im Sinne der Dualität von: ich führe ein Unternehmen – ich führe Menschen bzw. ich führe mich selber – zu verstehen!
- Wir verstehen Ausbildung als Prozess! Wir verbinden so oft als möglich die Zeit in der Arbeit und die Zeit im Seminar. Gelerntes & Neues wird aus der Praxis in das Seminar transportiert und umgekehrt.
- Wir sind der Überzeugung, dass es DIE richtige Führungspersönlichkeit nicht gibt! Wir gehen davon aus, dass es darum geht, passende Führungsqualitäten zu entwickeln. Passend für das Unternehmen, die anstehenden Aufgaben, die Mitarbeiter und natürlich auch für die jeweilige Führungskraft, eben ein **PFP** – ein **P**ersönliches**F**ührungs**P**rofil.

DER LERNGANG

Beschreibung

Ein berufsbegleitender Lerngang zur Entwicklung von wesentlichen Führungseigenschaften! Der Fokus der Ausbildung liegt auf den so genannten „weichen Faktoren“ und wie wir diese handfest gestalten können.

Zielsetzung

Neben dem fachlichen Können, die zentralen Kompetenzen und Werkzeuge für Führungsaufgaben erlernen, einüben und umsetzen können. Sich selbst in der Rolle als Führungskraft erleben und aber auch den Umgang mit den Grenzen des eigenen Handels erfahren.

Methoden

Erfahrungslernen durch Übungen, Impulsreferate, Darstellung von Modellen der Führung, Üben, zielorientierter Austausch unter Kollegen, erlebnispädagogische Elemente, Üben, Coaching, Gruppenarbeiten, Üben ...

EINBLICK IN DIE MODULE

MODUL 1
ICH IN FÜHRUNG
Mag. Martin Sattlberger

Zielsetzung
- Klarheit über das Bild von Führung zu erhalten
- Rollen als Führungskraft klären
- „Regeln“ von Führung erkennen

Inhalte
- Praktische Beispiele über Führung – wo/wie wirkt diese!
- Was ist Führen und was nicht?
- Guter Freund, Führungskraft, General, Coach – was bin ich?
- Tool´s die ich als Führungskraft verwenden kann.

22. – 23. März 2023

MODUL 2
TEAMFÜHRUNG
Mag. Martin Krejcarek

Zielsetzung
- Eigenerfahrung und Reflexion von dynamischen Prozessen in Teams
- Erkennen des eigenen Gruppen- und Leitungsverhaltens
- Erlernen von: welche Führung mein Team braucht?

Inhalte
- Leitung als Passungs-Phänomen
- Leitung: Der Unterschied von Funktion und Rolle
- Das Wechselspiel von Führungskraft und Mitarbeitern
- Teamentwicklung: Was braucht mein Team in welcher Phase
- Theoretische Konzepte zur Gruppen-/Teamdynamik
- Üben von schwierigen Leitungssituationen in Teams

29. – 30. Juni 2023

MODUL 3
KOMMUNIKATION & FÜHRUNG

Mag. Martin Sattlberger

Zielsetzung

- Erkennen was ich tun kann, wenn ich das Problem in der Beziehung zum Mitarbeiter habe
- Welche Möglichkeiten habe ich, wenn der Andere das Problem hat
- Erlernen wie funktioniert Konfliktvorbeugung & Konfliktlösung

Inhalte

- Welche Methoden gibt es zur Erkennung wer das Problem hat?
- Erlernen & Einüben von wesentlichen Kommunikationstools!
- Den Unterschied von „weicher Sprache, aber klarem Inhalt“ zu „harter Sprache, aber unklarem Inhalt erkennen!
- Konflikte versuchen an der Wurzel zu lösen.

13. – 15. September 2023

MODUL 4
FÜHREN – EINE FRAGE DER HALTUNG

Daniela Rebholz

Zielsetzung

- Lernen, wie ich mich in turbulenten Zeiten selbst regulieren kann
- Mehr über die Funktionsweise unseres Gehirns lernen
- Mehr darüber lernen, wie ich in meinem Team mit Widerständen oder Ängsten umgehen kann
- Konfliktlösung mal anders

Inhalte

- Modelle über die Funktionsweise unseres Gehirns
- Praktische Beispiele für verhaltenssteuernde Systeme
- Individuelle Tools zur Veränderung der Haltung
- Tools zum besseren Verständnis und Umgang mit meinem Team
- Tools zur kreativen Konfliktlösung

07. – 08. November 2023

MODUL 5

IN FÜHRUNG BLEIBEN

Mag. (FH) Thomas Reiter

Zielsetzung

- Erkennen des eigenen „Veränderungskraftfelds“ um die Steuerung von Entwicklung und Anpassung zu verbessern
- Bewusstes Wahrnehmen von Veränderung und daraus entstehenden Belastungen für mich als Führungskraft und mein Team
- Kennenlernen von Methoden im Umgang mit Veränderung und Widerstand
- Anwendung möglichst vieler in den ersten drei Modulen erlernten Fähigkeiten und Werkzeugen bzw. Transfer zu Lerngangsabschluss

Inhalte

- Arbeiten am persönlichen Veränderungskraftfeld insbesondere an einem mitgebrachten Entwicklungsthema oder –projekt
- Kennenlernen der Psychologie des Wandels und Werkzeugen für die Steuerung von Veränderungsprozessen
- Üben mit Werkzeugen für den Umgang mit Widerstand – Rollenwechsel zwischen Arbeiten am eigenen Thema und Coaching für KollegInnen

25. – 26. Jänner 2024

ABSCHLUSS MIT WIRKUNG

Zielsetzung

- Gemeinsames Resümee ziehen der Entwicklungswege
- Bewusstes Ausklingen gemeinsam mit den Führungskräften
- Wertschätzen & Feiern dessen, was erreicht wurde

22. März 2024

NUTZENASPEKTE FÜR SIE!

- Zeit für die Entwicklung zur Führungskraft!
- Lernen von anderen Unternehmen
- Profilingvalues® (Persönlichkeitsanalyse) – mein persönliches Werteprofil
- Erfahrungsorientiertes Lernen mit vielen praktischen Übungen
- Bearbeitung von unternehmensspezifischen Fragestellungen
- 2 Bücher zum Lesen als Ergänzung der Theorie
- Begleitung und Aufgaben auch zwischen den Modulen
- Die Teilnehmer arbeiten an IHREM PersönlichenFührungsProfil!
- Externe Gesprächspartner aus Wirtschaft, Sport und Leben zum Thema Führen
- Schriftliches Feedback vom Trainer pro Modul an die Teilnehmer & die Organisation
- Herstellung einer Kommunikations-Verbindung zwischen Teilnehmer, Kollege, Vorgesetzten, Mitarbeiter!
- Der Lerngang kann auch in englischer Sprache abgehalten werden

DER RAHMEN DES LERNGANGS

Zielgruppe

- Der Lerngang richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, an junge Führungskräfte oder auch an Personen die unabhängig von Ihrem Alter erst seit kurzem eine Führungsfunktion ausüben.
- Mittlere Managementpositionen: Abteilungsleiter, Bereichsleiter oder Mitarbeiter der / die so eine Funktion übernehmen soll.
- Der Lerngang ist offen für MitarbeiterInnen unterschiedlicher Unternehmen und soll damit auch den organisationsübergreifenden Austausch fördern.
- Der Lerngang ist auch firmenintern möglich.

Nicht-Zielgruppe

- ***Führungskräfte mit langjähriger Führungs- und Ausbildungserfahrung, langjährige Geschäftsführer***
- Teilnehmeranzahl: mind. 8 und max. 14 Personen
- Kosten pro Teilnehmer für den gesamten Lerngang: EUR 5.680,-- zzgl. 20% USt.
- Nebenkosten (Aufenthalt der Teilnehmer, Anfahrt, ...) sind nicht im Preis inbegriffen.
- Der durchgängige Aufenthalt der Teilnehmer am Seminarort ist je nach Vereinbarung während der Module erforderlich!
- Zusatzleistungen (extra Coachings, weiterführende Beratungen, ...) werden gesondert verrechnet.
- Es gelten unsere AGB´s - siehe Homepage www.fokus7.at

WIR BEGLEITEN ENTWICKLUNGEN IN ORGANISATIONEN!

Ihre Ansprechperson bei uns:
Mag. Martin Sattlberger • Mail martin.sattlberger@fokus7.at • Tel +43 (0) 664 504 70 63