FÜHRUNGSKRÄFTE-LERNGANG
NACH DEM PRINZIP DER 7

FOKUS 7
ORGANISATIONSBERATUNG

DAS PRINZIP 7*

- Wo Menschen gemeinsam arbeiten, sind rationale & emotionale Themen prägend für den unternehmerischen Erfolg.
- Wenn wir Menschen, Unternehmen oder Abteilungen führen, dann müssen wir die harten Fakten, Daten und Zahlen im Griff haben.
- Und gleichzeitig braucht es den Blickwinkel auf unsere eigenen Bedürfnisse und die MitarbeiterInnen mit ihren Persönlichkeiten und ihren sozialen Verflechtungen in den Blick & das Gespür bekommen.

DENN DAS EINE WIRD OHNE DAS ANDERE NICHT ZUM ERFOLG FÜHREN.

*SIEBEN (SUMME AUS 3 + 4)

charakterisiert die Symbiose aus unterschiedlichen, jedoch sich ergänzenden Teilen von Menschen und Organisationen

DIE ZAHL 3

emotionale, dynamische, weiche Welt

DIE ZAHL 4

zahlenorientierte, technische, harte Welt

FÜHRUNG ALS ZWEI-WELTEN-PHÄNOMEN

DIE SACHEBENE
FÜHRUNG ALS AUFGABENBÜNDEL

im Sinne eines „job to be done“
Fachkompetenzen, die es zu erlernen gilt

DIE PSYCHOSOZIALE EBENE
FÜHRUNG ALS BEZIEHUNGSHERAUSFORDERUNG

ICH in Führung
Führung und Persönlichkeit
Menschenbilder und Selbstkompetenzen

Das Team / Die Mitarbeiter
Menschen führen und leiten
Soziale Kompetenzen

LEITGEDANKEN

- Wir verstehen Organisationen als lebendige Systeme, die gefordert sind, sich verändernden Umwelten immer wieder neu anzupassen.
- Führung ist ein Aufgabenbündel, das in komplexen Organisationen die Anpassungsfähigkeit vielfach beschleunigt. Damit werden Veränderungen in Unternehmen schneller umsetzbar.
- Wir sehen eine unmittelbare Wechselwirkung von harten, funktionalen / strukturellen und weichen persönlichkeitsbezogenen / sozialen / kulturellen Führungsherausforderungen. Dies ist im Sinne der Dualität von: ich führe ein Unternehmen – ich führe Menschen bzw. ich führe mich selber – zu verstehen!
- Wir verstehen Ausbildung als Prozess! Wir verbinden so oft als möglich die Zeit in der Arbeit und die Zeit im Seminar. Gelerntes & Neues wird aus der Praxis in das Seminar transportiert und umgekehrt.
- Wir sind der Überzeugung, dass es DIE richtige Führungspersönlichkeit nicht gibt! Wir gehen davon aus, dass es darum geht, passende Führungsqualitäten zu entwickeln. Passend für das Unternehmen, die anstehenden Aufgaben, die Mitarbeiter und natürlich auch für die jeweilige Führungskraft, eben ein **PFP** – ein **P**ersönliches**F**ührungs**P**rofil.

DER LERNGANG

Beschreibung:

Ein berufsbegleitender Lerngang zur Entwicklung von wesentlichen Führungseigenschaften!
Der Fokus der Ausbildung liegt auf den so genannten „weichen Faktoren“ und wie wir diese handfest gestalten können.

Zielsetzung:

Neben dem fachlichen Können, die zentralen Kompetenzen und Werkzeuge für Führungsaufgaben erlernen, einüben und umsetzen können. Sich selbst in der Rolle als Führungskraft erleben und aber auch den Umgang mit den Grenzen des eigenen Handels erfahren.

Methoden:

Erfahrungslernen durch Übungen, Impulsreferate, Darstellung von Modellen der Führung, Üben, zielorientierter Austausch unter Kollegen, erlebnispädagogische Elemente, Üben, Coaching, Gruppenarbeiten, Üben ...

DER ABLAUF DES LERNGANGS 2021

ANMELDUNG
VORINFORMATION
STARTAUFGABE

1
MODUL
ICH UND FÜHRUNG
14. – 15.09.2022
Trainer: Martin Sattlberger

FEEDBACK ZWISCHENAUFGABE

2
MODUL
TEAMFÜHRUNG
17. – 18.11.2022
Trainer: Martin Krejcarek

FEEDBACK ZWISCHENAUFGABE

3
MODUL
KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG
18. – 20.01.2023
Trainer: Martin Sattlberger

FEEDBACK ZWISCHENAUFGABE

4
MODUL
IN FÜHRUNG BLEIBEN
16. – 17.03.2023
Trainer: Thomas Reiter

PROFILING VALUES

POA-COACHING

FEEDBACK PFP

ABSCHLUSS
27.04.2023

Arbeit am eigenen Projekt

Begleitende Arbeit am **P**ersönlichen**F**ührungs**P**rofil (PFP) in der entsendenden Organisation

UMSETZUNG IM UNTERNEHMEN

FOKUS7 ORGANISATIONSBERATUNG

EINBLICK IN DIE MODULE

MODUL 1
ICH UND FÜHRUNG
Mag. Martin Sattlberger

Zielsetzung
- Klarheit über das Bild von Führung zu erhalten
- Rollen als Führungskraft klären
- „Regeln“ von Führung erkennen

Inhalte
- Praktische Beispiele über Führung – wo/wie wirkt diese!
- Was ist Führen und was nicht?
- Guter Freund, Führungskraft, General, Coach – was bin ich?
- Tool´s die ich als Führungskraft verwenden kann.

MODUL 2
TEAMFÜHRUNG
Mag. Martin Krejcarek

Zielsetzung
- Eigenerfahrung und Reflexion von dynamischen Prozessen in Teams
- Erkennen des eigenen Gruppen- und Leitungsverhaltens
- Erlernen von: welche Führung mein Team braucht?

Inhalte
- Leitung als Passungs-Phänomen
- Leitung: Der Unterschied von Funktion und Rolle
- Das Wechselspiel von Führungskraft und Mitarbeitern
- Teamentwicklung: Was braucht mein Team in welcher Phase
- Theoretische Konzepte zur Gruppen-/Teamdynamik
- Üben von schwierigen Leitungssituationen in Teams

EINBLICK IN DIE MODULE

MODUL 3
KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG
Mag. Martin Sattlberger

Zielsetzung
- Erkennen was ich tun kann, wenn ich das Problem in der Beziehung zum Mitarbeiter habe
- Welche Möglichkeiten habe ich, wenn der Andere das Problem hat
- Erlernen wie funktioniert Konfliktvorbeugung & Konfliktlösung

Inhalte
- Welche Methoden gibt es zur Erkennung wer das Problem hat?
- Erlernen & Einüben von wesentlichen Kommunikationstools!
- Den Unterschied von „weicher Sprache, aber klarem Inhalt“ zu „harter Sprache, aber unklarem Inhalt erkennen!
- Konflikte versuchen an der Wurzel zu lösen.

MODUL 4
IN FÜHRUNG BLEIBEN
Mag. (FH) Thomas Reiter

Zielsetzung
- Erkennen des eigenen „Veränderungskraftfelds“ um die Steuerung von Entwicklung und Anpassung zu verbessern
- Bewusstes Wahrnehmen von Veränderung und daraus entstehenden Belastungen für mich als Führungskraft und mein Team
- Kennenlernen von Methoden im Umgang mit Veränderung und Widerstand
- Anwendung möglichst vieler in den ersten drei Modulen erlernten Fähigkeiten und Werkzeugen bzw. Transfer zu Lerngangsabschluss

Inhalte
- Arbeiten am persönlichen Veränderungskraftfeld insbesondere an einem mitgebrachten Entwicklungsthema oder –projekt
- Resilienzmodell – Bewusstseinsbildung für die Erhaltung der persönlichen Stabilität und die meiner MitarbeiterInnen
- Kennenlernen der Psychologie des Wandels und Werkzeugen für die Steuerung von Veränderungsprozessen
- Üben mit Werkzeugen für den Umgang mit Widerstand – Rollenwechsel zwischen Arbeiten am eigenen Thema und Coaching für KollegInnen

NUTZENASPEKTE FÜR SIE!

- Zeit für die Entwicklung zur Führungskraft!
- Lernen von anderen Unternehmen
- Profilingvalues® - mein persönliches Werteprofil
- Erfahrungsorientiertes Lernen mit vielen praktischen Übungen
- Bearbeitung von unternehmensspezifischen Fragestellungen
- 2 Bücher zum Lesen als Ergänzung der Theorie
- Fokus auf dem Transfer der Lerninhalte durch POA-Coaching!
- Begleitung und Aufgaben auch zwischen den Modulen
- Die Teilnehmer arbeiten an IHREM PersönlichenFührungsProfil!
- Externe Gesprächspartner aus der Wirtschaft / Sport / Leben zum Thema Führen
- Schriftliches Feedback vom Trainer pro Modul an die Teilnehmer & die Organisation
- Herstellung einer Kommunikations-Verbindung zwischen Teilnehmer, Kollege, Vorgesetzten, Mitarbeiter!
- Der Lerngang kann auch in englischer Sprache abgehalten werden

DER RAHMEN DES LERNGANGS

Zielgruppe:

- Der Lerngang richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, an junge Führungskräfte oder auch an Personen die unabhängig von Ihrem Alter erst seit kurzem eine Führungsfunktion ausüben.
- Mittlere Managementpositionen: Abteilungsleiter, Bereichsleiter oder Mitarbeiter der / die so eine Funktion übernehmen soll.
- Der Lerngang ist offen für MitarbeiterInnen unterschiedlicher Unternehmen und soll damit auch den organisationsübergreifenden Austausch fördern.
- Der Lerngang ist auch firmenintern möglich.

Nicht-Zielgruppe:

- *Führungskräfte mit langjähriger Führungs- und Ausbildungserfahrung, langjährige Geschäftsführer*

- Teilnehmeranzahl: mind. 8 und max. 14 Personen
- Kosten pro Teilnehmer für den gesamten Lerngang: EUR 4.380,-- zzgl. 20% USt.
- Nebenkosten (Aufenthalt der Teilnehmer, Anfahrt, ...) sind nicht im Preis inbegriffen.
- Der durchgängige Aufenthalt der Teilnehmer am Seminarort ist je nach Vereinbarung während der Module erforderlich!
- Zusatzleistungen (extra Coachings, weiterführende Beratungen, ...) werden gesondert verrechnet.
- Es gelten unsere AGB´s - siehe Homepage www.fokus7.at

WIR BEGLEITEN ENTWICKLUNGEN IN ORGANISATIONEN!

Ihre Ansprechperson bei uns:
Mag. Martin Sattlberger, martin.sattlberger@fokus7.at, +43 (0) 664 504 70 63