

WAS BEDEUTET FÜR UNS NEW WORK UND WAS HAT UNS DAZU GEFÜHRT?

New Work steht für uns ganz allgemein für „Neues Arbeiten“. Die Arbeitswelt war schon immer einem steten Wandel ausgesetzt, jedoch noch nie so intensiv und dynamisch wie heute. Wir von FOKUS7 haben darin eine Herausforderung entdeckt, die unsere Bandbreite an Beratungs-kompetenzen trifft. Gemeinsam mit vielen Kunden entstand eine große Leidenschaft dafür, das Arbeiten in Zeiten großer Umbrüche weiterzuentwickeln und neu zu denken. Welche Umbrüche sehen wir als die großen Treiber?

- » **Gesellschaftlicher Wandel** („Generation Y, Z und ...“) führt zu höherer Selbstbestimmung und umsetzbarer persönlicher Gestaltungsfreiheit bis hin zu Überforderung durch (zu) viele Möglichkeiten in Arbeit und Freizeit.
- » **Kontinuierliche Veränderung der Geschäftsmodelle** führt zu agileren, flacheren und projekt-orientierten Organisationsformen, die den steten Wandel besser bewältigen sollen.
- » **Digitalisierung und Automatisierung** führen zu neuen Möglichkeiten und beenden zum Teil traditionelle Arbeitsformen bzw. Tätigkeiten. Auswirkungen entstehen indirekt durch Emotionen, die in unterschiedlichsten Formen auf unsere Arbeit – egal welche – einwirken.

ZITATE UND BEOBACHTUNGEN ...

» *Teilzeit, Vollzeit, Gleitzeit, Karenz, Sabbatical, Home Office, desk sharing, und so weiter... Wie bringen wir das alles noch unter einen Hut?* «

(Führungskraft Personalabteilung)

» *Facharbeitermangel war gestern, heute suchen wir in allen Bereichen Mitarbeiter und können teilweise unsere Aufträge nicht mehr wie geplant bearbeiten. Geht es nur mehr darum, dass sich die Unternehmen gegenseitig die Leute wegnehmen?* «

(Geschäftsführer, Industriebetrieb)

» *Junge Mitarbeiter wollen in ihrem ersten Job gleich mal mit Teilzeit beginnen. Das hätte es früher nicht gegeben und wird von unseren älteren Mitarbeitern kritisiert.* «

(Unternehmer, KMU)

» *Mit immer höherer Bezahlung treiben wir eine Spirale an, die wir uns bald nicht mehr leisten können. Mehr Geld wirkt aus unserer Erfahrung wenn überhaupt nur kurzfristig motivierend.* «

(Geschäftsführer, KMU)



NUTZEN FÜR SIE...

New Work setzt sich für uns zum Ziel die Arbeitgeberattraktivität nach innen (bestehende Mitarbeiter binden) und außen (employer branding) zu verbessern. Im Ergebnis steht kein „Marketingprojekt“, sondern ein nachhaltiger Entwicklungsprozess als attraktiver Anbieter von Arbeit. Wir arbeiten vorwiegend in den Disziplinen Arbeits(zeit)modelle, Führung und Organisation. Die professionelle Kommunikation erfolgreicher Entwicklungen innerhalb des Unternehmens und am (Arbeits-)Markt blenden wir dabei natürlich nicht aus.

Eine Kombination aus betriebswirtschaftlicher bzw. rechtlicher Fachberatung sowie Organisations- und Personalentwicklung bildet ein flexibles und abgestimmtes Begleitungssystem.

New Work – arbeiten wir gemeinsam mit Begeisterung daran!



FOKUS7 GmbH

Dr. Gaisbauer-Straße 7
4560 Kirchdorf / Krems

T +43 (0) 7582 620 43 66-0

M office@fokus7.at

W www.fokus7.at



Gedruckt nach der Richtlinie „Druckerzeugnisse“ des Österreichischen Umweltzeichens. gugler* print, Melk, UWZ-Nr. 609, www.gugler.at

greenprint*
klimapositiv gedruckt

grafische
kooperative



FOKUS7: DAS SIND EXPERTEN IN DER BEGLEITUNG VON ENTWICKLUNGSPROZESSEN

Bei Menschen, Teams und Organisationen. Sprich: Wir suchen mit Ihnen nach Wegen in die Zukunft. Die Zahl 7 steht für ein Grundprinzip unserer Arbeit. Die Verbindung von 3 und 4. In der Zahlensymbolik steht die Zahl 4 für eine sachbezogene Welt, in der Zahlen, Standards und alle Formen der Automatisierung ihre strukturierende Kraft entfalten. Die Zahl 3 symbolisiert unseren fokussierten Blick auf die Menschen mit ihren Persönlichkeiten, ihrer Kreativität und den sozialen Bezügen. Die stetigen Wechselbezüge beider „Welten“ prägen unseren Beratungsstil.

Unser Credo: **ergebnisorientiert und lebenswert!**



Thomas Reiter
Organisationsentwicklung
Geschäftsmodelle

Martin Sattlberger
Personalentwicklung
Coaching

Natascha Lahnt
Sozialversicherungsrecht
Arbeitsrecht

Heimo Czepl
Design Thinking
Potenzialentwicklung

Martin Krejcarek
Organisationsentwicklung
Teamentwicklung

BEGEISTERUNG FÜR NEUES ARBEITEN

New Work ist ein kooperierender Beraterpool der FOKUS7 Organisationsberatung. Spezialisten aus verschiedenen Bereichen arbeiten je nach Schwerpunkt eng vernetzt gemeinsam mit Kunden an der Entwicklung neuer Modelle und deren Umsetzung.

Wir leben Begeisterung für Neues Arbeiten!



"NOW WORK"

DERZEITIGE ARBEITSWELT

Fachkräftemangel, Attraktivität Arbeitsumfeld, Digitalisierung, demografischer und gesellschaftlicher Wandel, ...

ARBEITSPLATZ

Wie sieht ein attraktiver Arbeitsplatz aus, wie gehen wir mit all den individuellen Vorstellungen um, was wollen und brauchen wir wirklich vs. was ist gerade einfach nur „trendig“; ...

ARBEITSSINN

Wissen bei uns alle warum es uns gibt, sehen alle ihre Arbeit auch durch die Brille der Kunden, was stiftet den Sinn, den alle brauchen um aktiv dabei zu sein, wie bringen wir das auf den Punkt, ...

NEW WORK

ZUKÜNFTIGE ARBEITSWELT

Attraktiv für Mitarbeiter und fokussiert auf den Kundennutzen, Rahmenbedingungen für die Potenzialentfaltung aller Menschen im Unternehmen, Vereinfachung der Organisation, neue Führungskultur mit mehr Eigenverantwortung, ...

ARBEITSANREIZ

Heute müssen die meisten von uns nicht mehr arbeiten, sondern arbeiten nur wenn sie auch wirklich wollen – was motiviert wen und wie setzen wir die bunte Individualität um, ...

ARBEITSZEIT

Welches Modell wollen die Mitarbeiter, was gibt der Kundennutzen vor, was passt zur Organisation, was ist rechtlich möglich, ...



WISSEN



FOKUS



UMSETZUNG

STOSSRICHTUNGEN FOKUS7 – NEW WORK

- Der Arbeit „einen Sinn geben“**
 Rahmenbedingungen schaffen für die individuelle Sinn-erkennung der (Mit)Arbeit im Unternehmen: mein Beitrag zum Kundennutzen, das Gemeinsame, ... – das „Monetäre“ ist (nur) Grundlage, den Unterschied machen ganz viele andere Aspekte, die es zu finden gilt.
- Eigenverantwortung der Mitarbeiter**
 Soweit es für Arbeitgeber und –nehmer Sinn macht, bauen wir Hierarchien und Bürokratie ab – wir arbeiten daran, dass Mitarbeiter schrittweise zu Mitunternehmern werden.
- Arbeitszeit und Arbeitsumfeld bieten neue Möglichkeiten**
 Kreative Zeitmodelle und coole Arbeitsplatzgestaltungen sind in aller Munde und medial verbreitete Trends. Nur was für das Unternehmen und die Menschen darin Sinn macht und auch machbar ist, arbeiten wir heraus.
- Alles agil, oder was?**
 Agiler werden heißt, sich bedingungslos am (sich wandelnden) Kundennutzen zu orientieren und intern sowie extern flexibel zusammenzuarbeiten („vom Silo zum Netzwerk“) – wir übersetzen das gemeinsam in Führung, Organisation und Geschäftsmodell.
- Digitalisierung und Automatisierung sind Chancen ...**
 ... aber nur dann, wenn wir den individuellen Nutzen daraus (er-)kennen und nicht unreflektiert aus den Chancen Belastungen werden lassen.
- New Work ist (k)ein Change-Projekt**
 Neues Arbeiten ist primär eine Haltungsänderung, die eine nie endende Aufgabe in Führung und Organisation bedeutet – zur Umsetzung braucht es trotzdem gute Change-Projekte (z.B. neue Arbeitszeitmodelle, Raumkonzepte, etc.).
- Eine Antwort auf das „Warum?“**
 New Work macht das Arbeiten im Unternehmen attraktiver – es trägt zur Mitarbeiterbindung und erfolgreichen Positionierung am Mitarbeitermarkt bei.